

Hulpvragen onderwerpen functioneringsgesprek

1. Arbeidsomstandigheden

Is het werk fysiek belastend? Wordt dit anders naarmate medewerker ouder wordt?

Is het werk om andere redenen belastend?

Zijn hulpmiddelen, roosters, e.d. goed geregeld?

Zijn er binnen het werk omstandigheden die het functioneren beïnvloeden?

2. Werkdruk en werksfeer

Is er werkdruk? Is deze werkdruk de laatste tijd (afgelopen maanden of jaar) veranderd?

Is er regelmatig werkoverleg? Kan iedereen in het werkoverleg zijn ideeën kwijt? En worden goede ideeën benut?

Hoe is de sfeer tussen collega's, zijn er verbeteringen mogelijk?

Hoe verloopt de samenwerking met de leidinggevende?

3. Duurzame inzetbaarheid

Heeft medewerker zelf ideeën over (duurzame) inzetbaarheid?

Wat verwacht de medewerker of heeft de medewerker nodig van bedrijf of leidinggevende om tot het pensioen gezond en met plezier te kunnen doorwerken?

Wat is er voor wat betreft ontwikkeling van medewerker mogelijk om duurzame inzetbaarheid te vergroten? Werk en mens meer passend te maken? Bijvoorbeeld om naar een beter passende functie toe te werken.

4. Ontwikkeling en opleiding

Heeft de medewerker de laatste tijd een opleiding gevolgd? Is dit naar wens verlopen?

Is een opleiding gewenst om de huidige functie beter uit te kunnen voeren, bv op het gebied van ergonomie of nieuwe werkmethoden.

Welke opleiding (opleidingsrichting) is gewenst of noodzakelijk?

Wat zijn sterke kanten van medewerker en wat zijn verbeterpunten?

5. Privéomstandigheden medewerker

Belangstelling tonen voor de medewerker en medewerker laten vertellen wat hij belangrijk vindt om te delen.

Zijn er omstandigheden in de privésituatie die van invloed zijn op het werk? Bv. verlenen van mantelzorg, werk partner, zieke kinderen, zorg voor kleinkinderen)

Sociale omstandigheden werk, afstemmen werk/privé balans.

Heeft medewerker plezier in het werk?

Worden alle mogelijkheden, kwaliteiten en capaciteiten van medewerker benut?

Is er de wens om naar een andere functie toe te groeien?

6. Gezondheid

Zijn er veranderingen in de (fysieke en mentale) gezondheid van de medewerker te constateren of te verwachten?

Heeft dit invloed op de mogelijkheden in het werk? Verzuim?

Is de leefstijl van medewerker van invloed op het werk?

Kan de leidinggevende ondersteunen om gezondheid en leefstijl positief te beïnvloeden?

7. Overig

Zijn er onderwerpen nog niet aan de orde geweest?

Heeft medewerker bijvoorbeeld behoefte aan informatie over het inkomen na pensionering?